



**Contrattazione integrativa di istituto relativa all'art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL siglato il 19/04/2018 – criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015 - a.s. 2017/18.**

Il giorno 14 settembre 2018 alle ore 11,00 presso il Liceo "U. Morin" di Venezia - Mestre viene sottoscritta la seguente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto collettivo integrativo di istituto - art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca siglato il 19/04/2018.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti per il previsto parere.

L'ipotesi di accordo è sottoscritta tra:

**Parte pubblica**

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Emanuela Cecchettin

**Parte sindacale**

RSU  
Prof.ssa Irene Martignon - FLC CGIL Scuola  
Prof.ssa Antonella Rigamonti - FLC CGIL Scuola

OO.SS. firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

**Tra**

il Dirigente Scolastico

**e**

la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

**si sottoscrive**

il seguente Contratto collettivo integrativo di istituto concernente i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale - art. 1 c. 127, della legge 107/2015 per l'a.s. 2017/2018

**Art 1**

1. In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie, assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente per l'a.s. 2017/2018 ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015, che è pari ad € 5.924,70 (come da nota Miur prot. 16048 del 03/08/2018), visti i criteri adottati dal Comitato di valutazione, visto il Decreto del Dirigente Scolastico prot. 4088/4.2.e del 30/08/2018 emanato sentito il parere del Comitato di Valutazione, considerato l'organico del personale docente con contratto

a tempo indeterminato pari a 54 unità, considerato che il 15% dell'organico determina il numero di 8,10 docenti da inserire in prima fascia, considerato che sono state presentate 27 domande di attribuzione del "bonus merito" di cui 3 si collocano a pari merito con il medesimo numero di attività svolte ai posti 8 - 9 - 10 della graduatoria, la somma disponibile viene ripartita, tra le due fasce della graduatoria formulata in base ai criteri sopra indicati, nel seguente modo:

- alla prima fascia viene assegnata una somma complessiva di € 4.247,60 (71,69% della somma disponibile); tale somma permette l'attribuzione di un uguale bonus, pari ai 2/3 dell' 80% del compenso riconosciuto nell'a.s. 2017/2018 alla Funzione Strumentale come indicato dal Comitato di Valutazione, ai primi 10 docenti collocati in graduatoria;
- alla seconda fascia viene assegnato complessivamente il restante ammontare delle risorse disponibili pari ad € 1.677,10 (28,31% della somma disponibile).

2. Le somme così determinate sono suddivise fra i 27 docenti che hanno presentato richiesta di accesso al "bonus merito":

- 10 quote da € 424,76 ciascuna per la prima fascia
- 17 quote da € 98,65 ciascuna per la seconda fascia.

Venezia - Mestre, 14 settembre 2018

Amministrazione  
Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Emanuela Cecchettin

Emanuela Cecchettin

RSU

Prof.ssa Irene Martignon - FLC CGIL Scuola

Irene Martignon

Prof.ssa Antonella Rigamonti - FLC CGIL Scuola

Antonella Rigamonti

OO.SS.firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

===